



金盛元興業股份有限公司

2023年度永續報告書

本報告書由金盛元永續發展委員會與安侯永續發展顧問股份有限公司編制

目錄

2023年度 永續報告書

目錄	2
關於本報告書	3
總經理的話	4
關於金盛元	5
Ch1 永續治理	10
1.1 永續營運策略與績效	11
1.2 誠信經營與法規遵循	11
Ch2 綠色供應鏈	13
2.1 產品循環經濟與再生回收材料	13
2.2 產品碳足跡	17
2.3 供應鏈管理	19
Ch3 幸福職場	20
3.1 員工組成結構	20
3.2 薪資與福利	22
3.3 人才培育與發展	23
3.4 員工健康與安全	24

Ch4 環境關懷	25
4.1 能資源管理	25
4.2 廢棄物與廢水處理	27
Ch5 社會共好	28
附件1 GRI 索引表	29
附件2 第三方查證聲明書	33
圖目錄& 表目錄	34

關於本報告書

金盛元興業股份有限公司（以下簡稱「金盛元」或「本公司」）為彰顯對於永續發展的重視，呼應政府及產業法規，接軌世界永續潮流，2024 年首次發行永續報告書（Sustainability Report），目的在於回應利害關係人與社會大眾對於金盛元在永續資訊的揭露，特別是環境（Environmental）、社會（Social）、治理（Governance）三大面向的具體作為。同時回應聯合國永續發展目標（SDGs）之承諾與行動，以堅定的決心，不斷追求卓越，與上下游產業夥伴攜手共進，邁向更加永續的未來而努力。

報告期間與範疇邊界

本報告書於 2024 年 6 月發行，所揭露之資訊及數據統計為 2023 年度（2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日）永續發展之相關績效，部分數據將揭露 2022 年度以及 2021 年度之數據，以其提供利害關係人針對本公司永續作為績效關聯性之參考。為呼應利害關係人關注之永續發展主題，報告內容涵蓋公司治理、環境、社會三面向。財務數據幣值係以新台幣計算，且與金盛元合併財務報表編制數據邊界一致。環境面績效指標及社會面績效指標涵蓋國內營運據點，以台灣營運活動作為主要報告範疇，若有其他範疇不一致之情形將於報告書章節中特別說明。

報告書撰寫依據原則

本報告書由金盛元永續發展委員會與安侯永續發展顧問股份有限公司依照全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)參考永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)後，透過部門蒐集與彙整相關資料所編製，並提報董事會並經董事長同意後對外揭露及申報。本報告書之財務相關數據來源，係委託安侯建業聯合會計師事務所執行財務報表查核簽證，財務相關數據皆以新台幣為單位。

聯絡資訊

若利害關係人對本報告書有任何建議，請洽金盛元興業股份有限公司

總部地址：臺中市南屯區工業區二十路 6 號

電話：+886-04-23553568

網址：<http://www.gw-mfg.com>

E-mail：info@gw-mfg.com

經營者的話

金盛元以成為自行車業零組件製造領航者為榮，一直以來追求卓越品質，並深信企業的環境保護、社會責任以及良好公司治理至關重要。在社會責任及公司治理方面，自2022年起，金盛元致力於強化組織資訊透明度，建立多向溝通渠道，提升利害關係人溝通程度，不僅為了傳遞信念給客戶，更是在組織內部推廣，透過誠實、公開和一致的溝通建立信任。

在環境保護方面，金盛元於2023年設定ISO14064-1組織溫室氣體盤查基準年，及兩項ISO14067產品碳足跡之第三方查證聲明書，為了應對氣候變遷，面對許多國家和企業已經承諾2050年實現淨零排放之倡議，金盛元積極致力於節能減碳，不僅響應了國際對永續發展的重視，同時也是對未來可持續發展的堅定承諾，深信透過金盛元的努力，能持續引領自行車業邁向更環保和低碳的未來。感謝您對金盛元的支持，讓我們攜手努力，共同打造一個更環保、低碳的美好未來。

董事長

李健豪

總經理

李聖祺

財務長

張永勳

關於金盛元

金盛元興業股份有限公司（以下簡稱「金盛元」或「本公司」）成立於 2001 年 9 月，資本額 5 億元，2023 年營收為 5.6 億元，近三年財務績效如表1，為自行車產業零組件供應商。金盛元總部位於臺灣台中，國內營運據點包含中清及中工廠兩間工廠，員工人數約 181 位，主要從事研發、製造等營業活動；國外據點包含越南、美國、義大利等遍及世界各國，各營運據點未來三年營運規劃如下表2。本公司客戶從精品品牌到國際知名公司如巨大集團、愛地雅、TREK、SYNCROS 以及 SCOTT 等知名自行車品牌。

多年累積的專業設計和追求高品質企業文化，使本公司能夠提供符合客戶及市場需求的產品系列，包括花鼓、貫穿軸心、車頭碗組、座管束、導鏈器與襯帶把手等，更獲得歐洲自行車展最佳產品設計獎殊榮。同時，奠基於本公司日本數控工具機的靈活性，得於客製化提供客戶和生產滿足需求的產品。除了多軸數控工具機外，金盛元還擁有開發、測試、品質控制、精加工、組裝和包裝設備，提供客戶從零件生產至終端產品售後服務，全方位的自行車零組件增值服務，在台灣自行車產業供應鏈中具有重要地位，詳情見[公司官網](#)。

表 1 金盛元近三年財務績效表（單位：新台幣仟元）

年度	營收	所得稅費用	稅後淨利
2021 年	930,402	74,927	305,661
2022 年	1,013,991	91,650	402,073
2023 年	563,703	44,065	177,189

表 2 金盛元營運據點營運規劃

營運據點	未來三年營運規劃	未來三年預期投入資源
台灣	無縫接軌自行車產業界零組件生產	2024 年中工廠建置太陽能發電，預計投入新台幣 640 萬元
越南	2024 年第一季完成收購境外廠房並建置生產線、2024 年第三季投入生產及出貨	擴增花鼓、輪組、車頭碗組及培林產線、擴增員工25~30人及預計投入新台幣 2億
義大利	2024 年第一季開始生產測試、2024 年第二季開始依訂單出貨	擴增輪組產線、增員工 10~15 人及預計投入新台幣 1 億元
美國	2024 年籌備，2025 年成立據點	設置銷售端與服務中心（B2B）

關於金盛元

企業願景與核心價值

金盛元以「成為自行車零組件供應商的領導品牌」作為企業願景，期許以產業領導者之姿，在自行車市場掌握競爭優勢，為全球知名自行車客戶提供自行車零組件產品與服務。以「技術精良」、「耐心溝通」、「品質至上」、「創新思維」四大主軸為本公司之企業核心價值如表 3，同時本公司持續強化設計及驗證部門，成立「戰略事業體」(Strategy Business Unit)(名稱應對照組織圖)，聘請業界資深人士擔任經理人，逐步發展往自有品牌發展方向邁進，致力提供客戶從設計到生產的一站式全方位服務。

表 3 金盛元四大企業核心價值內涵

- 技術精良 -	- 耐心溝通 -	- 品質至上 -	- 創新思維 -
專注製程上的品質提升，提供客戶優質的產品。	與客戶在設計、品質、價格合理性、及其他方面做耐心的良性溝通，達到良好的效益。	嚴守品質規範與自我要求，達到日臻完美之境界。	創新的設計，締造與眾不同的佳績。

永續發展藍圖

金盛元秉持著「誠信」的經營理念，追求企業永續經營及成長，以永續發展的三大面向環境 (Environment)、社會 (Social)、治理 (Governance) 為基礎，擬定永續關鍵目標及短中長期推動重點，以具體行動回應客戶、股東及社會，善盡企業社會責任，共榮成長。本公司連結聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)，並參考臺灣永續發展目標，研擬具體行動方案呼應SDG3 (健康及福祉)、SDG5 (性別平等)、SDG7 (可負擔的永續能源)、SDG8 (就業與經濟成長)、SDG12 (責任消費及生產)、及SDG13 (氣候行動) 等8項聯合國永續發展目標，研擬具體行動方案如表 4。

關於金盛元

表 4 金盛元永續發展關鍵目標

章節	關鍵主題	推動方向	2023年執行成果	短期目標 2024-2026 年	中長期目標 2027-2030 年
CH1 永續治理	公司治理與誠信經營	因應外部創新挑戰與機會，確保符合國內外法規，厚植 企業競爭力。對內，透過風險管理機制，對外擴及至完整 供應鏈，建立有效風險管 控 機制	-透過 依照公司法完成獨立董事之選任，以及設置薪酬委員會 及稽核室。 總經理室下轄設置永續發展委員會監督本公司永續發展的工作。	- 持續通過內外部稽核（如人權多元包容平等、移工） - 完善風險管控機制（如：內稽內控規範及 員工行為守則等）	-努力推動女性董事席次合乎法規要求 -提升高階主管女性占比 致力提升各階管理層女性占比成長
CH2 綠色供應鏈	產品循環與再生回收材料 產品碳足跡 供應鏈管理	落實社會責任及回應產業永續發展原則，引進創新技術與材料，從自身低碳營運做起，攜手上下游廠商共同打造一永續供應鏈，減緩產業營運對環境的負面衝擊	-金盛元邀請上下游供應鏈夥伴共同參與減碳管理，加速推動進行自願性之組織型溫室氣體盤查 (ISO 14064-1:2018) -完成三大新事業體 ISO 14067產品碳足跡查證 -產品循環經濟與再生回收材料方面，金盛元擁有「具有碳揭露之金屬回收與再生生產履歷系統(申請號：111142919)」及「碳排放單位 之排放揭露系統(申請號: 112108513)」	-持續 推動上下游 供應鏈 夥伴減碳管理 -持續 通過ISO 14067產品碳足跡查證 -持續落實回收系統(如: 切削油、金屬回收)、擴大使用環保材料以減少資源浪費 -自行車車頭墊圈使用循環材料再製經查證減少碳排放 75%	致力於使用循環材料，各項產品在設計時，考慮到產品 生命周期的各個階段，確保產品在使用完後可以被有效 回收和再利用

關於金盛元

表 4 金盛元永續發展關鍵目標

章節	關鍵主題	推動方向	2023年執行成果	短期目標 2024-2026 年	中長期目標 2027-2030 年
CH3 幸福職場	薪資與福利 人才培育與發展 員工健康與安全	打造友善職場健康與安全的企業文化與環境，發展多元 人才招募計畫，重視人才培育，落實平等的員工福利。	- 金盛元持續通過政府勞工檢查及主要客戶對於人權（多元包容平等、移工）的規範及稽核。 - 定期提供員工身心心理健康服務，並將承攬商納入管理範圍，落實告知危害及承攬商安全衛生承諾。	- 滿足政府及客戶在勞工人權及職業安全衛生之稽核。 - 定期辦理職場安全教育及多元平等人權相關活動。	持續落實並逐步擴增職業安全衛生管理範疇至整體供應鏈。
CH4 環境關懷	能資源管理(再生能源) GHG 排放(碳強度) 廢棄物(含廢水)處理	揭露各項能資源使用狀況，自身營運環境管理措施績效亮點，做為未來持續呼應2050淨零目標之推動依據。	- 取得多項 ISO 查證聲明，包括 ISO 14064-1:2018 組織層級溫室氣體排放查證、ISO 14067產品碳足跡查證。 - 符合政府環境法規及滿足客戶環境相關稽核(如：GHG管理、減廢等)。	- 持續導入節能設備(如:污水系統、廢棄物處理)、提高資源回收量。 - 持續獲得ISO 14064-1 組織層級溫室氣體排放查證、ISO 14068-1：碳中和標準定期辦理節能減碳教育訓練。	持續導入再生能源(如:太陽能)，降低燃煤、天然氣使用，最終取得再生能源憑證(T- REC)。
CH5 社會共好	社會參與 (社會公益與關懷)	透過與外部夥伴攜手促進社區福祉，進而形成善的循環，創造推動社會正向發展的動力。	- 捐贈「財團法人台灣破環境永續基金會」新台幣 500 萬元，委託輔導中小型供應商進行永續轉型。 - 支持「KJL 看見愛課輔班、台中私立惠明盲校」新台幣約 20 萬元及物資。	- 持續捐贈「財團法人台灣破環境永續基金會」新台幣500萬元，攜手推動永續工作的質量發展貢獻心力。 - 積極參與相關公益活動至少 2 項。	積極參與相關公益活動至少 3 項。

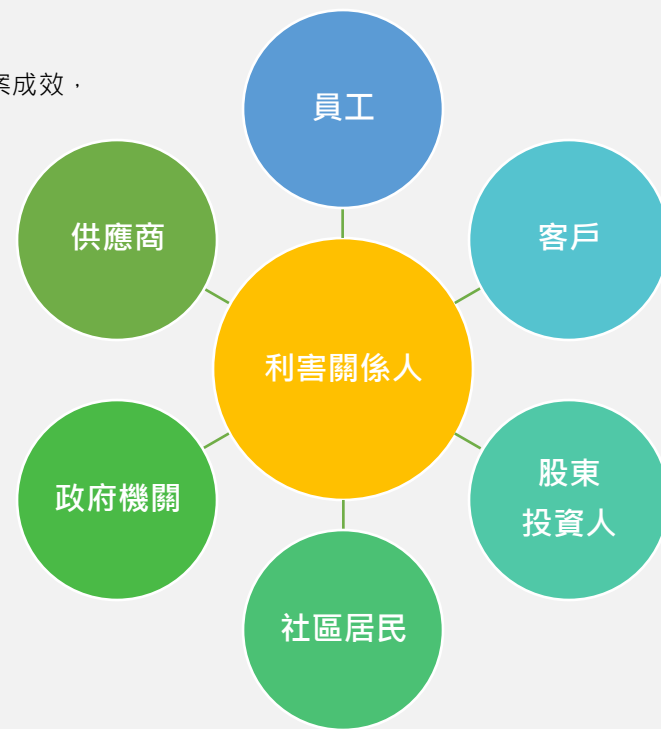
關於金盛元

利害關係人溝通管道

金盛元鑑別出六大利害關係人，並採取定期與不定期與不同群體溝通關於營運績效、環境與社會推動專案成效，具體管道如表 5。

表 5 利害關係人溝通管道

利害關係人	溝通管道
員工	公佈欄、電子郵件或電話、意見信箱、勞資會議
客戶	客戶拜訪、客服信箱、客服專線、電子郵件或電話、官網
股東/投資人	股東會、新聞媒體、官網
社區居民	辦理公益活動、官網、電子郵件或電話
政府機關	參與政策討論會、座談會、電子郵件或電話
供應商	良好供應商評鑑與稽查、電子郵件或電話、官網



永續倡議

金盛元身為臺灣自行車輸出業同業公會一員，持續關注國際永續發展目標(SDGs)、氣候變遷等議題，期望透過交流匯聚、平台分享，齊聚所有關切能源永續發展之智慧大眾，共同為推動永續工作政策倡議之量能發展貢獻心力。本公司於 2022 年加入由巨大集團號召之「[自行車永續聯盟](#)」(Bicycling Alliance for Sustainability，簡稱 BAS)，透過同業間的互動、交流與學習，響應全球自行車產業的 ESG 永續倡議，擴大自行車產業的聲量與影響力。此外，本公司亦捐助財團法人臺灣破環境永續基金會等支持永續議題活動，促進自行車零件業務穩定發展及協助政府推行各項永續政策，主動承擔企業社會責任的重要角色。

CH1 | 永續治理

為推動永續發展，回應利害關係人需求，金盛元隨著營運計畫而調整組織架構，最新之永續治理架構如圖 1，依公司法完成獨立董事之選任並設置薪酬委員會及稽核室，同時為彰顯本公司對於永續發展的重視，於總經理室下轄設置永續發展委員會作為監督本公司永續發展的工作。由李健豪董事長與李聖祺總經理帶領五大部門之經營團隊於ESG上進行策略性規劃與推動。五大部門為戰略事業、生產、營業、研發及財務管理，並設有功能性委員會以期完整、深化本公司之永續治理功能。

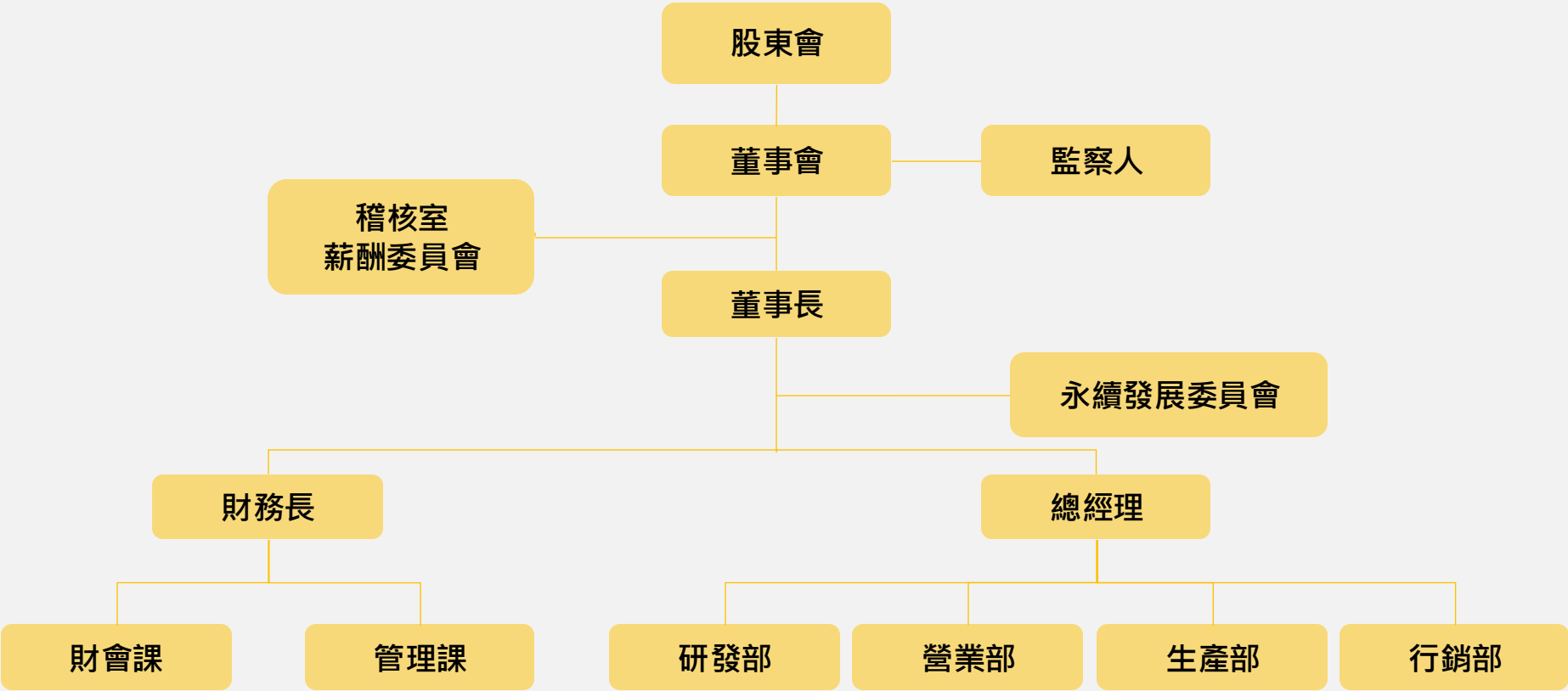


圖1 組織架構

CH1 | 永續治理

為強化董事專業職能，本公司於 2023 年度參酌外部公司治理實務趨勢、針對公司業務發展需求及董事專業職能，透過電子信息或郵件，提供最高治理單位成員在公司治理主題相關之財務、風險管理（含資訊安全）、業務、商務、會計、法務、永續發展（ESG）、或內部控制制度、財務報告責任等議題或課程活動（包含研討會），推薦給董事參加。另外也透過電子信息或郵件，提供國內外資訊、產業新聞、及與同行交流提升群體智識。未來，針對董事會與成員將定期執行績效評估，擬採用以下六大構面進行衡量：對本公司營運之參與程度、董事職責認知、提升董事會議事品質、董事的專業選任及持續進修、內部控制、對永續經營（ESG）之參與。

1.1 永續營運策略與績效

金盛元自 2003 年便朝自行車零組件標準化之整合策略邁進，目標為集中研發優勢產品維持產業競爭力。目前金盛元研發重點產品以自行車車頭碗組、花鼓與貫穿軸心為重點產品，並結合中台灣機械基地的地緣物流優勢，聯合上下游廠商與加工廠，擴大研發、擴增生產線、優化生產設備，組成一條多元且反應快速的供應鏈。同時，透過升級產能及精進品質，強化金盛元在國際自行車品牌供應鏈中的龍頭角色。有鑑於前述之營運策略奏效，持續提供產品與服務予全球五大自行車品牌。

自行車不僅是交通工具，亦是戶外休閒與娛樂之一，金盛元透過洞察國際趨勢與反應市場需求，降低國際上反傾銷與反補貼雙反關稅及疫情的影響。2021 及 2022 年受惠於新冠疫情，全球重視戶外與個人化運具，促使營收大幅成長；面對後疫期時代自行車需求趨緩，全球供應鏈重新洗盤、歐盟碳邊境稅開徵以及各國永續法規對於產業要求日增的挑戰下，金盛元提前布局，調整原物料取得、生產製造運輸之耗能環節，致力推動持續穩定的獲利模式，並因應低碳永續之目標。本公司預計 2024 年營業收入達新台幣 10 億、2025 年達到新台幣 15 億。

1.2 誠信經營與法令遵循

金盛元依法完成獨立董事之選任，並設置薪酬委員會及稽核室。同時，為彰顯公司對於永續發展的重視，於總經理室下轄設置永續發展委員會（名稱應對照組織圖）作為指導監督本公司永續發展的工作。公司亦設有薪酬委員會讓企業的薪酬制度更透明公平化，以維護股東權益；本公司制定誠信經營規範及準則如表 6，作為日常業務所依循之準則遵循之依據，使公司之利害關係人更加瞭解金盛元興業之道德標準與行為要求。

CH1 | 永續治理

表 6 金盛元誠信經營規範及準則表

名稱	對象	目的
「誠信經營守則」	本公司及各子公司之董事、監察人、經理人、受僱人、受任人或具有實質控制能力者	建立本公司誠信經營之企業文化及健全發展
「供應商企業社會責任行為準則」	本公司及各子公司之供應商	為致力於落實社會責任、推動環境永續發展、維護基本人權，並期許合作之供應商能採用相同準則，一同善盡企業社會責任

本公司另定有《董事會議事規則》明定董事對於執行業務或從事商業行為的過程中，應以公平公開方式處理且須做好利益迴避，若與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使表決權。包含對董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就前項會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係，申請董事迴避討論。於董事長室下轄編制 稽核人員，透過稽核室採行獨立專職內部稽核，定期與不定期執行稽核業務，以確保內部控制有效運作，持續滿足主管機關及客戶的規範及稽核，後續將設置功能性委員會，包含「審計委員會」及「風險管理委員會」分別負責財務、內控、薪資及風險管理等相關議案之討論並發揮董事會專業、獨立之監督職能。

針對董事會及經營團隊經理人之酬金包括年度薪資及變動獎金，係綜合考量工作職掌、工作經驗及參考盈餘狀況、市場調幅、物價波動、未來風險等內 / 外部因素，充分反映公司經營成果及工作績效，並合乎市場競爭性之薪酬，2023年最高個人之年度總薪酬與其他員工薪酬比例為19.74倍如表 7。至於退休金則以法規提撥或自我提撥為主。另外針對高階管理階層與關鍵人才，實施限制型配股以吸引與留任關鍵職務人員，返回機制已約定年資實踐比例計算，期使持續支持公司業務發展。

表 7 最高個人之年度總薪酬與其他員工薪酬比例

	最高個人之年度總薪酬之(仟元)	員工(不包括該薪酬最最高個人)年度總薪酬之中位数(仟元)	比例
2023 年度	\$ 10,355.13	524.50	19.74

CH2 | 綠色供應鏈

2.1 產品循環經濟與再生回收材料

金盛元身為全球自行車產業重要的一環，為落實企業社會責任、呼應聯合國永續發展目標，本公司引進創新技術與材料，透過綠色生產、回收材料再利用，產出以再生鋁製成的自行車零件，產品製造流程如圖 2，金盛元致力生產低碳產品，提升資源使用效率，實現產品循環經濟。

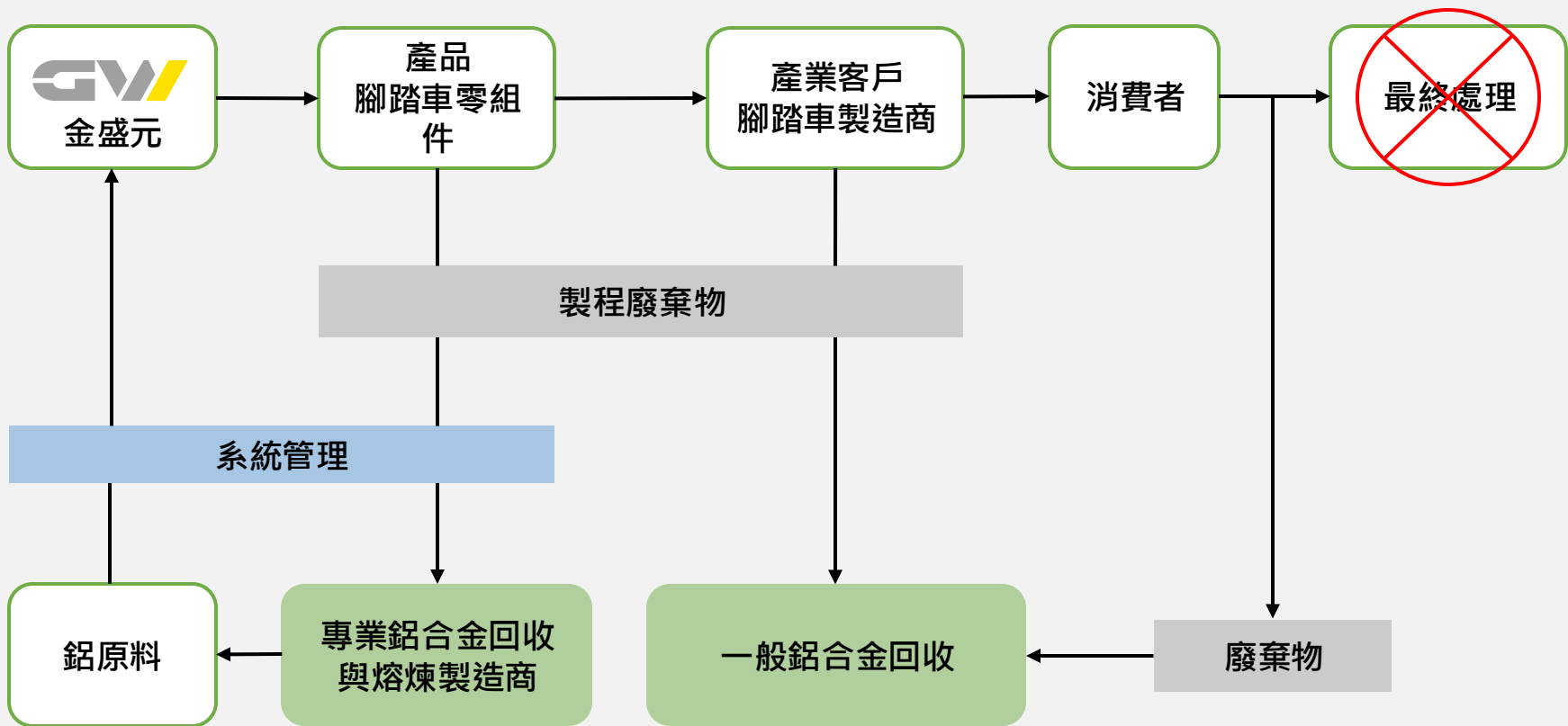


圖 2 產品製造流程

CH2 | 綠色供應鏈

以再生鋁取代原鋁

為實踐資源循環，金盛元參與經濟部中小及新創企業署「自行車鋁合金廢料循環再生輔導計畫」，與國立成功大學材料科學及工程學系呂傳盛教授和其研究團隊共同合作，透過多方企業合作與串聯，將金盛元製造自行車零件的過程中所產生的鋁屑進行回收，處理成鋁塊、再生鋁擠型錠，最後產出再生鋁棒，回用於金盛元自行車零件的生產。透過此法大量使用回收鋁料，形成封閉式循環。

2023 年執行經濟部中小企業處自行車鋁合金廢料循環再生輔導計畫

目前國內鋁回收業者的廢鋁回收來源較多，且並無詳細分選歸類，有混料的情形發生，故僅能再製成鋁含量純度不佳之鋁塊，產出使用價值較低的次級鑄件；本公司透過妥善管理鋁屑，落實鋁屑分類，且完成前處理，並與專業鋁合金回收與熔煉製造商合作使鋁屑能夠透過熔煉獲得高純度鋁擠型錠，不再成為次級品，此廠商有別於傳統加熱效率較差之熔煉爐（電爐），採用電磁感應電爐為熔煉爐，提高加熱效率，並使得料率從原有之 85% 提高至 95%，減少能源消耗以及 30% 之鋁渣產出。受惠於此循環模式，環境效益之量化為減少碳排放量，參考現有產品碳足跡資訊網公告之[再生鋁錠\(0.7 kgCO₂e/kg\)及鋁錠\(9.85 kgCO₂e/kg\)排放係數](#)，本公司回收 110 t 之再生鋁製作成自行車零件，減少 1006.5 t 之碳排放量，創造環境與經濟效益。除了目前進行中的回收鋁料外，預計將回收碳纖維等，將其作為再生原料納入製程，實踐循環經濟。

導入切削油回收系統

金盛元為擁有約 140 台 CNC 機台的自行車零件製造主力廠商，在碳盤查過程中發現切削油使用量大，故透過購置全新設備來增加切削油之回收率，降低切削油原液使用。系統採用大循環、大流量、大行程液體回流的循環回路，切削液的熱量散發快，供液系統溫度低，並且在停工期設有內循環，使大流量的切削液能不間斷地流動，有效抑制細菌的生長，同時也容易對切削液的性能指標實現自動控制，確保切削液的品質，延長切削液之壽命。另外，集中供液也便於污液的集中處理，保護生態環境，符合環保要求。

CH2 | 綠色供應鏈

CLICK TO ADD CAPTION TEXT

導入金屬回收系統

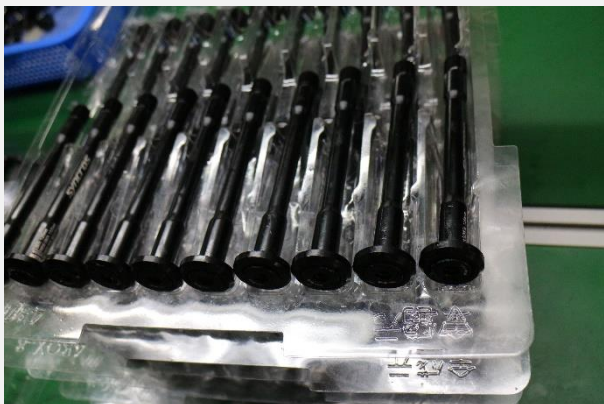
在自行車生產零件的過程中會產生 50-60%的鋁屑，本公司與軟體公司合作率先導入回收系統，流程如圖 3，協助計算再製品碳含量、確定碳成本、提高碳效率，管理金屬回收與再生，此回收系統為一種具有碳揭露功能的金屬回收與再生生產履歷系統，可以將回收材料從終端回收、再製、運輸等每一階段的碳排放量，都儲存在雲端系統中，提升金屬回收的管理品質。



圖 3 導入金屬回收系統流程圖

使用環保包材

金盛元為響應全球減塑趨勢，與綠色包材廠商合作，使用PET 回收料所再製的塑膠盤，用以裝載產品供應給國內客戶，出貨後回收再重複利用，取代原先不可回收的塑膠袋包裝。不只減塑減廢，更節省一次性包裝所需耗費之人力、物力與資源。國外客戶則以再生紙盤進行產品裝載，產品不另行個別包裝。本公司泡殼採用30%回收料，紙箱則為100%回收漿製成，減少對自然資源的耗用，同時更加環保與節能。



CH2 | 綠色供應鏈

2.2 產品碳足跡

為使溫室氣體盤查、碳足跡工作有效運作，金盛元於董事長轄下成立「永續發展委員會」，組織架構如圖 4，成員包含廠區及各單位主管，以統籌碳管理相關事宜。

金盛元永續發展委員會

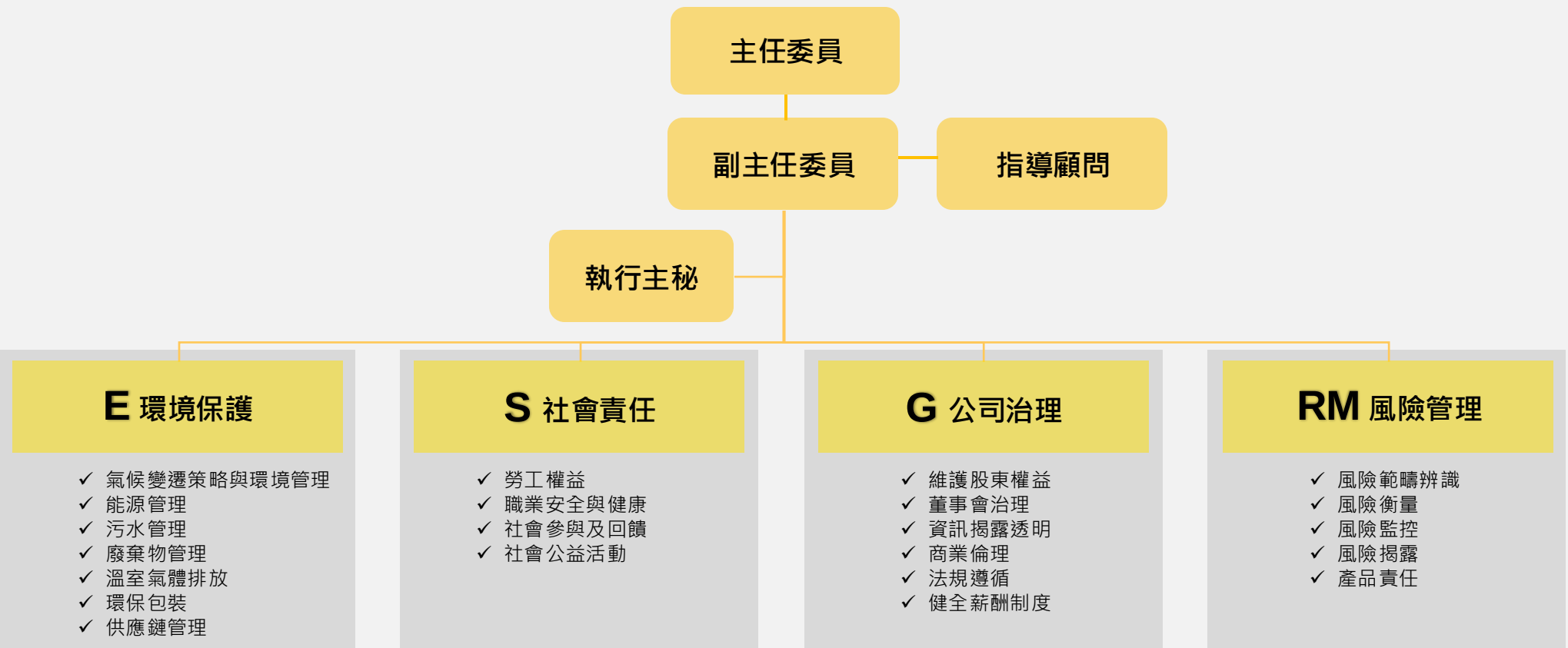


圖 4 永續發展委員會組織架構

CH2 | 綠色供應鏈

為達成 2030 年產品淨零排放的目標，金盛元著手研究產品在設計、製造、維修、回收等生命週期中，如何朝向閉循環回收 (Close Loop)，積極降低產品碳足跡，藉此帶動整體自行車產業減碳。金盛元依循 ISO 14067:2018 國際標準進行產品碳足跡盤查，由於產品為自行車零件，並非最終產品自行車，故碳足跡盤查範疇設定為搖籃 到大門 (cradle to gate)，其邊界包括產品原料取得 (含運輸)、製造兩個階段。

本公司最具代表性的產品快拆心軸 (Switch Thruaxle and Lever) 與新興產品龍頭墊圈 (Spacer) 為優先進行產品碳足跡導入。針對其 2022 年度的產品碳足跡進行盤查，兩項產品分別於 2023 年通過外部單位英國標準協會 (British Standards Institution) 和香港商立德國際商品試驗有限公司台灣分公司 (Bureau Veritas Consumer Products Services (H.K.) Ltd., Taiwan Branch) 的查證，並取得合理保證等級之查證聲明書如附件 2，各階段排放量及占比如表 8、表 9。

表 8 快拆心軸 (Switch Thruaxle and Lever) 各階段排放量及占比

階段別	原料取得	製造	總量
碳排放量 (kgCO2e/組)	1.4214	0.0130	1.4344
占比(%)	99.09%	0.91%	100%

表 9 龍頭墊圈 (Spacer) 各階段排放量及占比

階段別	原料取得	製造	總量
碳排放量 (kgCO2e/組)	0.1451	0.0060	0.1511
占比(%)	96.03%	3.97%	100%

CH2 | 綠色供應鏈

2.3 供應鏈管理

供應鏈管理機制

供應鏈管理為目前全球製造業最關注的議題之一，供應鏈永續不僅能提高效率、降低成本、提高客戶滿意度，更有助於企業更好因應市場變化和風險。有鑑於此，金盛元永續發展委員會制定「供應商永續發展承諾書」，共同承諾於簽訂商業合約或建立任何形式之契約關係時，供應商必須秉持誠信經營，維護勞工權益，重視人權，具多元包容性，尊重不同文化背景與傳統，並落實環境保護，針對廢棄物、廢水、空氣污染物的處理皆必須合法，且優先使用對環境無負面影響的原料和製程，盡最大努力減少對人類健康與環境之不利影響，以求共好。

此外，金盛元設有供應商進行遴選機制如圖 5，針對潛在供應商之產品品質、技術、製程能力、交期、成本及經營管理來進行評鑑，在評鑑合格後，會依需求請供應商製作樣品，其經研發或品管單位判定符合需求品質後，即可認證為合格供應商並登錄於 ERP 系統中。金盛元也會追蹤採購產品的來源，依需求進行原料材來源追蹤管理。金盛元符合政府所有環評相關檢查，且遵守國際品牌客戶針對供應商在環境政策、廢棄物管理、移工人權政策、員工職業安全健康管理、員工培訓、永續性（如包材減量計畫）等項目所訂定的規範，所有稽核皆順利通過。

金盛元會定期進行實地審查供應商，未通過審查者將限期改善，並提供教育訓練，協同台灣碳環境永續基金會輔導供應商，協助其符合本公司訂定之供應鏈政策，若期限內審查仍未通過，將結束與供應商之合作。本公司堅持合作夥伴也應善盡社會責任，共同推動永續發展。

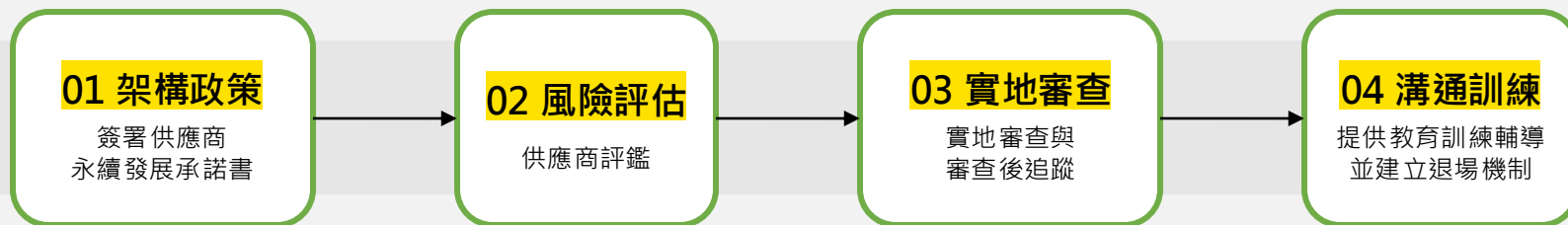


圖 5 供應鏈管理機制

CH2 | 綠色供應鏈

供應鏈廠商ESG 輔導

金盛元以 2021 年組織型溫室氣體盤查 (ISO14064-1:2018) 為基準年，完成 2022 年快拆心軸產品碳足跡盤查 (ISO 14067:2018)，本公司將整合上下供應鏈，精準掌握溫室企業排放及產品碳足跡之現況，以期逐步協同供應商達成淨零減碳之目標。金盛元於 2023 年 6 月 1 日舉辦「低碳轉型說明會」，分享國內外淨零趨勢與法規，包含歐盟碳邊境調整機制 (CBAM)、美國清潔競爭法案 (Clean Competition Act)、金管會「上市櫃公司永續發展路徑圖」等政策，以及碳排放對環境、企業的影響，讓彼此都能提升永續認知，進而達成減碳共識。說明會後，委請台灣碳環境永續基金會安排現場訪查，初步了解各家廠商現況及面臨到之問題與挑戰，提供推動永續議題之建議。



CH3 | 幸福職場

金盛元重視每位員工，努力打造多元包容的企業文化以及健康安全的職場環境。在選用人才的標準上，不因種族、膚色、宗教、性別或國籍而有不公平對待，依循國內相關法令（如勞動基準法、就業服務法、性別工作平等法等）制定員工薪酬、任期、工作條件及就業權益。本公司積極回應身心障礙者進用法規，超額進用身心障礙，2023 年雇用 3 名輕重度之身心障者員工，協助弱勢族群就業與發展；在非台灣籍員工方面，提供宿舍、請仲介多元輔導，且本公司公告內容的語言，會使用外籍員工之母語，本公司採取種種措施協助其滿足基本的生活需求及降低語言隔閡的問題。金盛元將持續完善職場管理制度及措施，吸引更多具有潛力的多元人才一同加入。

3.1 員工組成結構

2023 年金盛元台灣地區總員工人數為 181 人（非台灣籍員工占近 15%），並無任何非員工之工作者，其中男、女性員工占比分別為 44.75%和 55.25%，顯示本公司打造性別平等的成果。以年齡來看，本公司員工以 30-49 歲青壯族群為主如表 10；而在管理階層中，有鑑於產業以及所屬地域為台灣中部工業區之關係，女性主管與男性主管比例為 1:2 如表 11，未來本公司亦將努力培養女性員工邁向管理階層而努力。

表 10 2023年員工組成

國 籍	性別	年 齡						佔總員工比
		29歲以下	占比	30-49歲	占比	50歲以上	占比	
台灣籍	男	2	1.10%	58	31.87%	17	9.39%	42.31%
	女	5	2.75%	60	32.97%	12	6.63%	42.31%
非台灣籍	男	0	0.00%	2	1.10%	0	0.00%	1.10%
	女	4	2.20%	22	12.09%	0	0.00%	14.29%
合計		11	6.04%	142	78.02%	29	15.93%	100%

表 11 近三年管理階層與非管理階層員工

職 級	性別	2021		2022		2023	
		人數	占比	人數	占比	人數	占比
管理階層 （註）	男	13	6.60%	9	4.97%	16	8.79%
	女	6	3.05%	6	3.31%	6	3.30%
一般員工	男	58	29.44%	56	30.94%	63	34.62%
	女	120	60.91%	110	60.77%	97	53.30%
合計		197	100%	181	100%	182	100%

註：管理階層指課長級（含）以上主管

CH3 | 幸福職場

員工流動情形

近三年的新進人員朝聘主要是配合業務擴展、組織擴編需求，人力擴編以30-49歲為主要進用對象如表 12，在技術或工作資歷有一定歷練，加上對工作正值成就追求，符合公司成長期需要的人力特質。離職率也相對重視30-49歲在公司發展、離職申請趨勢如表 13。

表 12 近三年新進與離職員工統計

新進員工統計										
年份		2021			2022			2023		
總新進人數		18			54			65		
年齡	性別	男	女	%	男	女	%	男	女	%
	29 歲以下	4	1	27.78%	4	7	20.37%	1	2	4.62%
	30~49 歲	6	2	44.44%	26	16	77.78%	32	19	78.46%
	50 歲以上	2	3	27.78%	0	1	1.85%	8	3	16.92%

註：新進員工各年齡層占比=新進人數/總新進人數

表 13 2021年~2023年離職員工統計

離職員工統計										
年份		2021			2022			2023		
總離職人數		65			74			49		
年齡	性別	男	女	%	男	女	%	男	女	%
	29 歲以下	4	4	12.31%	6	4	13.51%	3	3	12.24%
	30~49 歲	18	36	83.08%	26	32	78.38%	14	23	75.51%
	50 歲以上	1	2	4.62%	5	1	8.11%	3	3	12.24%

註：離職員工各年齡層占比=離職人數/總離職人數

CH3 | 幸福職場

3.2 薪資與福利

金盛元重視員工權益與福祉，提供具產業競爭力的薪資福利，不因性別、種族、宗教、政治立場有所區別，各職務類別員工的起薪水準皆優於台灣市場行情。本公司訂有透明且公平的薪酬政策如「薪資管理辦法」及「員工獎懲管理辦法」等，以同工同酬為原則，所有職務之基層員工起薪均優於勞動基準法所規定之基本工資，訂定合理且具競爭力之薪資水準。

此外，公司於2023年依照公司法完成獨立董事之選任，設置薪酬委員會制定並檢視董事及經理人績效評估，薪酬政策及制度並會定期檢視調整。除固定薪資及年節或績效獎金外，本公司亦訂有員工認股和配股制度，當公司營運表現愈佳時，員工的報酬價值也會隨個人績效正比提高，讓員工之個人工作目標與公司經營目標及股東權益緊密結合，促使其積極達成目標，創造個人、公司及股東之共同利益，達到三贏之局面，並達成永續經營之目標。

在員工福利方面，金盛元於2016年成立「職工福利委員會」，每年依「職工福利委員會組織章程」編列預算，並根據「年度工作計畫書」規劃員工福利措施如表 14，提供、節慶補助、子女教育獎助學金及尾牙與中秋聚餐、員工旅遊等，全面照護員工的身心靈健康，並設有各種內部溝通及申訴管道，鼓勵員工與公司進行多元溝通，促進勞資工作溝通與團體和諧、共同遵循法規要求，塑造和諧的工作環境。

表 14 優於法令的福利制度及措施

優於法令的給假制度	生活照顧福利			家庭照顧福利		
員工福利假	員工健檢	員工進修補助	子女教育獎助學金	家庭照顧假	產假	陪產假

CH3 | 幸福職場

3.3 人才培育與發展

金盛元重視培育員工、強化其職能發展，在人才培育與發展上建置完整訓練計畫，提供豐富學習資源，依照不同對象規劃多元學習發展方針如表 15，針對管理課人員進行在職訓練（OJT）課程介紹，透過主管團隊帶領經驗傳承、知識庫建立等方式，持續培育關鍵技術人才並養成堅實的技術團隊。

為培養多元學習發展熱忱，本公司亦提供自主學習進修方案，補助員工參加外部學習課程，使其提升專業技術的同時亦強化公司整體的產業競爭力。此外，對社會責任之重視，2023年也針對全體員工辦理「人權政策」教育訓練，從人權議題、申訴管道及個資保護讓員工全面性的了解，持續符合主要客戶對於人權的規範及稽核。

總結：2023年員工教育訓練人次達190人以上，總訓練時數超過1,018小時。後續，金盛元定期透過評核與調查鑑別人才技能缺口，持續精進技能訓練方案，強化員工專業技能，提升公司競爭力，以達成公司永續人才發展。

表 15 人才培育課程內容

註：受訓完成率=實際受訓人數/應受培訓對象總人數

課程名稱	培訓內容	培訓對象	受訓人數	受訓完成率（註）
人權政策說明	為打造多元包容的職場文化，定期舉辦「人權政策」教育訓練課程，從政策宣導、議題解析至人權事件的管理制度的布達，提升全體員工人權意識之觀念，如遇有侵害人權之情形時能夠立即採取對應的救濟措施。	全體員工	178	100%
組織型溫室氣體盤查教育訓練暨內稽說明	為響應政府 2050 淨零排放及自行車產業永續倡議，本公司積極推行各項內外部永續發展作為，由專業講師講解組織型溫室氣體盤查的方法和技術，提升個單位主管對於永續發展作為的認知及意識，共同為推動永續工作貢獻心力。	各單位主管	26	100%



消防演練



組織型溫室氣體盤查教育訓練暨內稽說明



人權政策說明

CH3 幸福職場

3.4 員工健康與安全

金盛元致力打造健康與安全的職場環境，依據職業安全衛生相關法令規定，訂有健康及安全管理規章如表 16，落實員工的健康與安全。本公司亦設有職業安全衛生委員會，由董事長擔任主任委員確保整體執行方向與目標符合公司發展策略，副主任委員及執行委員各一人規劃各項職安衛管理制度，及七位單位主管擔任委員落實各項職安衛措施，委員會每季定期召開職安衛管理相關會議，2023 年共召開 4 次，主要為審議廠內環境安全與衛生議題，並將決議之事項透過公司公佈欄公告。

表 16 員工健康與安全措施

促進員工健康計畫		打造職場安全管理計畫	
✓ 勞工健康服務	✓ 執行職務遭受不法侵害預防	✓ 職業安全衛生管理	✓ 緊急應變
✓ 人因性危害預防	✓ 異常工作負荷促發疾病預防	✓ 勞工作業環境監測	✓ 消防防護
✓ 工作場所母性健康保護	✓ 中高齡保護	✓ 危害通識	✓ 安全衛生防護器具管理辦法
		✓ 承攬管理	

職業安全

金盛元為強化員工健康及安全保護，訂定「勞工健康服務計畫」，由特約醫護人員、職安人員、人資人員及單位主管共同推行，持續優化職場健康與安全。為落實各營業單位場所零風險，定期辦理全體員工職安衛相關教育訓練，以打造令人安心、安全的健康職場。在員工健康方面，本公司將針對特約醫護人員臨廠健康服務，進行訪談滿意度調查，作為進一步優化此服務的參考依據。在職場安全方面，積極將承攬商納入管理範圍，加強進出入管制，落實危害告知及承攬商安全衛生承諾。

為打造健康與安全的職場環境，提升員工對基本急救技能之認識，由專業講師講解基本創傷救命的救治措施如：止血、固定、固定、包紮、搬運等，確保員工營運過程中將安全風險降到最低，同時當意外發生時能獲得最妥善的處置。基本救命術 (BLS) 課程全體員工受訓人數 178 人。

金盛元重視員工的身心健康，定期舉辦健康促進活動，並針對新進員工加強相關訓練，守護每一位員工的健康與福祉，2023 年相關健康促進活動如表17。

表 17 2023年健康促進相關活動

環安衛宣導	每月進行環安衛宣導，確保全員對安全與衛生的認知及緊急應變之能力
勞工作業環境監測	每半年定期執行勞工作業環境監測，確保工作場所符合標準
消防演練	每半年進行自衛消防演練，提升全員遇到災害時應變能力，及了解正確的逃生方式
環安衛證照外部訓練	每年規劃環安衛證照外部訓練，確保相關業務主管精進及具備專業能力
健康諮詢	每年聘任特約勞工健康服務人員，依勞工作業環境特性及性質，訂定勞工健康服務計畫及執行
員工健檢	每三年辦理健檢掌握員工健康狀態，並安排第三、四級管理個案進行面談及健康追蹤



CH4 | 環境關懷

4.1 能資源管理

全球氣候變遷是當前企業必須面臨的挑戰，金盛元致力降低能源耗用，將花費新台幣 640 萬元，於 2024 年 1 月安裝屋頂型太陽能板，以太陽能發電替代傳統的燃煤、天然氣發電，從可再生能源中獲取電力，預計每天可發電 158.84 kWp，未來可取得再生能源憑證（T-REC）。除了預計裝設太陽能板外，目前也已採行許多能源管理措施，包括定期清潔電器、合理使用空調與暖氣、適當使用電腦與電子設備、關閉非必要的照明等，傾全公司之力節約能源。金盛元 2021 年至 2023 年台灣所有據點的能源使用以電力為主，燃料耗用包含汽油與柴油如表18。

表 18 近三年能源使用量

能源種類	單位	2021 年	2022 年	2023 年
汽油	公升	10,254	11,478	11,868
	百萬焦耳	334,641	374,587	387,315
柴油	公升	3,566	4,290	5,647
	百萬焦耳	125,329	150,775	198,467
外購電力	度	1,592,083	1,567,582	1,401,955
	百萬焦耳	5,731,499	5,643,295	5,047,037

註 1：採用經濟部能源局公告換算：一公升車用汽油=7,800 千卡、一公升柴油=8,400 千卡、一千卡=4,184 焦耳、一度電=3.6 百萬焦耳。

註 2：上述能源使用範疇含蓋中清廠、中清二廠、中清三廠以及中工廠。然，因中清二廠與三廠租約到，分別為 2023 年 8 月 29 日及 2023 年 11 月 9 日，故此兩廠之外購電力數據僅統計至租約到期日。

CH4 | 環境關懷

溫室氣體排放

金盛元響應政府 2050 淨零排放政策，持續降低生產過程的碳排量。為使溫室氣體盤查工作有效運作，於董事長轄下成立「永續發展委員會」，碳排放數據由廠區及各單位主管提供，經由永續發展委員會編制完成後，經過本公司內部稽核，修正缺失後即提報給總經理核准認可。

金盛元自 2021 年起，每年皆依循組織型溫室氣體排放 (ISO14064-1:2018) 之要求，查台灣據點之溫室氣體排放量如表 19。2021 年的排放數據，已於 2023 年 通過第三方單位英國標準協會 (British Standards Institution) 之查證，未來也將持續進行各年度溫室氣體排放量查證作業。2023 年金盛元溫室氣體排放 (類別一及類別二) 共計 637.331 公噸 CO₂e，主要來源為製造產品所需之外購電力，運輸間接排放源 (類別三) 亦納入盤查，共計 64.103 公噸 CO₂e，2023 年度 溫室氣體總排放量共計為 701.434 公噸 CO₂e (類別一 ~ 類別三)。

本公司進行溫室氣體盤查後，發現製造所使用之電力碳排放佔總排放之80%，故將各廠設備更新為自動化與低能耗動力系統，以降低整體的溫室氣體排放 量。作為自行車零件製造商龍頭，金盛元要求供應商提供碳足跡評估結果，並積極參與共同的減碳目標，對內也舉辦教育訓練，提高同仁對氣候變化和減碳行動的認識，鼓勵節能減碳的生活方式，且鼓勵員工提出減碳建議，參與公司的減碳計畫。其他溫室氣體減量措施包含提供騎自行車上下班員工獎勵、支持員工公搭乘公共交通系統，減少個人汽車、機車的使用、鼓勵線上連線會議以減少廠區往返交通等。

表 19 溫室氣體排放量

溫室氣體排放	2021	2023
範疇一(類別一)	61.856	63.180
範疇二(類別二)	649.042	574.151
範疇三(類別三)	64.106	64.103
總排放量	775.004	701.434

註 1：單位=公噸 CO₂e
註 2：因員工宿舍冷氣為房東所有，本公司員工並不使用，故將其溫室氣體排放量排除不計。
註 3：2023 年以前的數據範疇未包含中工廠，因其為 2023 年才開始營運。
註 4：2021 年為基準年，每兩年度盤查一次。

CH4 | 環境關懷

4.2 廢棄物與廢水處理

廢棄物管理與減量

金盛元之廢棄物處理皆符合國家法律之規範，並無任何違法傾倒廢棄物的問題，管理上分成製程廢棄物及生活廢棄物兩部分。在製程方面，與鋁回收再生 廠商合作研發廢鋁再生技術，以100%回收所有廢鋁物料為目標，並導入切削油回收系統，增加切削油之回收率。產品包材方面，以紙板、再生塑膠等環保包 材取代一次性塑膠袋包裝，致力透過回收再利用，降低廢棄物總量。詳細請參考 CH2 綠色供應鏈。其他廢棄物減量措施包括使用線上簽核系統以減少紙張使用、鼓勵員工自備環保餐具以減少廢棄物產生等。本公司將持續提升回收量能，以減少廢棄物總量為努力的目標。

水資源管理與節約

金盛元遵守國家環境法規，將廢水分成生活污水和製程污水兩類，委請合法環工技師依法規處理。

用水量統計

本公司之水資源主要來源為自來水，2023 年共耗用 10,281 百萬公升，近三年用水量統計如表 20，因新設廠房，相較去年變動甚大。金盛元將生活污水和製程污水分類使用，預計於 2024 年完成相關硬體設備後，可減少 30%廢水的產出。其他節約用水措施包括製程用水重複使用 5 次以上、提高員工對水資源重要性的認識以鼓勵節水和環保行為、及時修復水管和水龍頭的漏水，減少不必要的浪費等。

表 20 近三年用水量統計

年份	2021	2022	2023
耗水量 (百萬公升)	7,201	4,832	10,281

註：2023 年新增一廠區，因此耗水量上升

CH5 | 社會共好

5.1 社會參與

金盛元持續關注國際永續發展目標(SDGs)、氣候變遷、永續能源等核心議題，冀望透過交流匯聚、平台分享，齊聚所有關切能源永續發展之社會大眾，共同為推動永續工作政策倡議之量能發展貢獻心力。為了引領社會風潮，擴大社會影響力，本公司於 2023 年度捐贈 500 萬予「財團法人台灣碳環境永續基金會 Taiwan Carbon Sustainability Initiative Foundation」，並承諾於 2024 年再捐贈 500 萬，攜手基金會共同為推動永續發展的工作貢獻心力。除了對於環境永續議題的持續投入，本公司亦秉持「取之於社會、用之於社會」理念，積極投身公益，善盡社會責任。有感於消防弟兄救災時的辛勞，金盛元捐贈台中市政府消防局總額約 170 萬之裝備器材，以期讓消防人員致力守護市民的同時也能保護自己，安全從事各項救助工作，提升救災安全、效率，打造良好工作環境。另外，本公司也於 2023 年度間挹注支持「KJL 看見愛課輔班、台中私立惠明盲校」近 20 萬之物品及現金，與民間攜手合作，方能創造資源最大效益，照顧到社會每一個角落，構築更幸福宜居的美好，未來金盛元將繼續以此理念及方式關懷相關族群。



● 金盛元捐贈台中市政府消防局裝備器材，讓消防人員能保護自己，安全從事各項救助工作

附件1 | GRI 索引表

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	備註 / 省略說明
GRI 2：一般揭露 20212H	2-1 組織詳細資訊	關於金盛元	5	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	3	
		關於金盛元	5	
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3	
	2-4 資訊重編	NA		不適用，本報告書為金盛元首次編製出版
	2-5 外部保證/確信	NA		本報告書為金盛元首次編製出版，未經過第三方查證或確信
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	關於金盛元	5	
		CH2 綠色供應鏈	13	
	2-7 員工	CH3.1 員工組成結構	20	
	2-8 非員工的工作者	CH3.1 員工組成結構	20	金盛元無任何非員工之工作者
	2-9 治理結構及組成	CH1 永續治理	10	
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	CH1 永續治理	10	
	2-11 最高治理單位的主席	CH1 永續治理	10	
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	CH1 永續治理	10	
	2-13 衝擊管理的負責人	CH1 永續治理	10	
		CH2.2 產品碳足跡	17	
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書	3	

附件1

GRI 索引表

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	備註 / 省略說明
	2-15 利益衝突	CH1 永續治理	10	
	2-16 溝通關鍵重大事件	關於金盛元	5	2023 年 9 月 18 日KMPG 對本公司課級以上主管執行教育訓練
	2-17 最高治理單位的群體智識	CH1 永續治理	10	
	2-18 最高治理單位的績效評估	CH1 永續治理	10	
	2-19 薪酬政策	CH1.2 誠信經營與法令遵循	11	
	2-20 薪酬決定流程	CH1.2 誠信經營與法令遵循	11	
		CH3.2 薪資與福利	22	
	2-21 年度總薪酬比率	CH1.2 誠信經營與法令遵循	11	
	2-22 永續發展政策的聲明	總經理的話	4	
		關於金盛元	5	
	2-23 政策承諾	CH1.2 誠信經營與法令遵循	11	
		CH2.3 供應鏈管理	19	
		CH3.3 人才培育與發展	23	
	2-24 納入政策承諾	CH1.2 誠信經營與法令遵循	11	
		CH2.3 供應鏈管理	19	
		CH3.3 人才培育與發展	23	
	2-25 補救負面衝擊的程序	CH2.3 供應鏈管理	19	
		CH3.3 人才培育與發展	23	
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	CH2.3 供應鏈管理 CH3.3 人才培育與發展	19 23	

附件1

GRI 索引表

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	備註 / 省略說明
	2-27 法規遵循	NA		金盛元 2023 年無重大違法情形。唯有一件 112 年 1 月 有違反廢棄物清理法 50 條 3 款，已於期限內改善
	2-28 公協會的會員資格	關於金盛元	5	
	2-29 利害關係人議合方針	關於金盛元	5	
		CH2.1 產品循環經濟與再生回收材料	13	
		CH2.3 供應鏈管理	19	
	2-30 團體協約	NA		金盛元定期召開勞資會議，協調勞資關係，促進勞資合作。
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	NA		本報告書呼應政府及產業法規，參照產業標準發行 ESG 績效報告書，以回應聯合國永續發展目標（SDGs）之承諾與行動為主
	3-2 重大主題列表			
	3-3 重大主題管理			
GRI 201：經濟績效 2016		關於金盛元	5	
		CH2.1 產品循環經濟與再生回收材料	13	
		CH5.1 社會參與	28	
GRI 204：採購實務 2016		CH2.3 供應鏈管理	19	
GRI 301：物料 2016		CH2.1 產品循環經濟與再生回收材料	13	
GRI 302：能源 2016		CH4.1 能資源管理	25	

附件1 | GRI 索引表

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	備註 / 省略說明
GRI 303：水與放流水 2018		CH4.2 廢棄物與廢水處理	27	
GRI 305：排放 2016		CH4.1 能資源管理	25	
GRI 306：廢棄物 2020		CH4.2 廢棄物與廢水處理	27	
GRI 308：供應商環境評估 2016		CH2.3 供應鏈管理	19	
GRI 401：勞雇關係 2016		CH3.1 員工組成結構	21	
		CH3.2 薪資與福利	23	
GRI 403：職業安全衛生 2018		CH3.4 員工健康與安全	24	
GRI 404：訓練與教育 2016		CH3.3 人才培育與發展	23	
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016		CH3.1 員工組成結構	20	
GRI 414：供應商社會評估 2016		CH2.3 供應鏈管理	19	

附件2 第三方查證聲明書



Product Carbon Footprint Verification Opinion Statement

金盛元興業股份有限公司
臺灣
台中市
大雅區
中清路四段 756 號
428408

Managing Director BSI Taiwan, Peter Pu

The British Standards Institution is independent to the above named client and has no financial interest in the above named client. This Opinion Statement has been prepared for the above named client only for the purposes of verifying its statements relating to its carbon emissions more particularly described in this scope. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this Opinion Statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for in connection with any other purpose for which it may be used or to any person by whom the Opinion Statement may be read. This Opinion Statement is prepared on the basis of review by the British Standards Institution of information presented to it by the above named client. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, the British Standards Institution has assumed that all such information is complete and accurate. Any queries that may arise by virtue of this Opinion Statement or matters relating to it should be addressed to the above named client. The above named client is located at the following address: British Standards Institution, Taiwan Headquarters, 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Ne-Hsi Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C. BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.



Greenhouse Gas Emissions Verification Opinion Statement

金盛元興業股份有限公司
台灣總部
臺灣
台中市
大雅區
中清路四段 756 號
428408

The British Standards Institution is not dependent on the above named client and has no financial interest in the above named client. This Opinion Statement has been prepared for the above named client only for the purposes of verifying its statements relating to its carbon emissions more particularly described in the scope. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this Opinion Statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used or by any person by whom the above named client or its subsidiaries or any other person may be used. The British Standards Institution will not be responsible for any loss or damage caused by it by the above named client. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, the British Standards Institution has assumed that all such information is complete and accurate. Any queries that may arise by virtue of this Opinion Statement or matters relating to it should be addressed to the above named client only.

British Standards Institution
Headquarters, 25th Floor, No. 37, 24th Rd., Newby Dale, Taper 114, Taiwan, R.O.C.
BSI Taiwan, a.s.d. (subsidiary of) British Standards Institution.



Page 1 of 3

圖目錄& 表目錄

圖目錄

圖 1 組織架構	10
圖 2 產品製造流程	13
圖 3 導入金屬回收系統流程圖	15

圖 4 永續發展委員會組織架構	16
圖 5 供應鏈管理機制	18

表目錄

表 1 近三年財務績效（單位：新台幣仟元）	5
表 2 營運據點營運規劃	5
表 3 四大企業核心價值內涵	6
表 4 永續發展關鍵目標	7
表 5 利害關係人溝通管道	9
表 6 誠信經營規範及準則	12
表 7 最高個人之年度總薪酬與其他員工薪酬比例	12
表 8 快拆心軸（Switch Thruaxle and Lever）各階段排放量及占比	17
表 9 龍頭墊圈（Spacer）各階段排放量及占比	17
表 10 2023年員工組成	20

表 11 近三年管理階層與非管理階層員工	20
表 12 2021年~2023年新進員工統計	21
表 13 2021年~2023年離職員工統計	21
表 14 員工福利制度及措施	22
表 15 人才培育課程內容	23
表 16 員工健康與安全措施	24
表 17 2023年健康促進相關活動	24
表 18 近三年能源使用量	25
表 19 溫室氣體排放量	26
表 20 近三年用水量統計	27